



**CCE** Centro de  
Ciências  
Exatas

Universidade Estadual de Maringá  
Centro de Ciências Exatas

***Plano de Trabalho para  
Candidatura à Direção do Centro de  
Ciências Exatas da***

***Universidade Estadual de Maringá***

***Gestão 2020-2024***

Candidatas:

**Diretora:** Profa. Dra. Lilian Akemi Kato – DMA – PCM

**Diretora Adjunta:** Profa. Dra. Fernanda Andreia Rosa – DQI – PQU

## APRESENTAÇÃO

Considerando o estatuto da Universidade Estadual de Maringá (UEM), artigo 3º, inciso III, que dispõe como princípio a “indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão”, e o artigo 4º, inciso I, que dispõe por finalidade “estimular a criação cultural e o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo.

Considerando, também, o disposto no artigo 39 do estatuto da UEM, a saber: “Os centros organizar-se-ão em departamentos, **com o objetivo de estabelecer o regime de cooperação dos docentes da mesma área de conhecimento e a racionalização administrativa, tendo em vista maior integração do ensino, da pesquisa e da extensão**” (grifo nosso).

Considerando as competências da direção do centro previstas no regimento geral da UEM, art. 17.

Apresentamos nossa candidatura à direção do Centro de Ciências Exatas (CCE), para a gestão 2020-2024, que se fundamenta em nossa trajetória acadêmica, científica e administrativa dentro dessa instituição, e que nos motiva, pelas experiências e conhecimentos adquiridos, a trazer propostas que se alinhem com uma gestão democrática e humanizada, respeitando as diversidades e os diferentes talentos, promovendo a qualificação e estimulando o comprometimento com a instituição.



# Principais Diretrizes do Plano de Trabalho

---

## Missão

Política institucional

Política docente

Política discente

---

Ensino de graduação e pós-graduação

Política para o campus regional de Goioerê

Política de relação com a comunidade externa

Política de atenção ao ambiente de trabalho

---

Política de atenção à saúde



**Missão:** promover a integração entre os docentes, os técnico- universitários e os discentes que constituem o CCE, por meio da valorização das relações de trabalho, e da conscientização do papel de cada membro na comunidade universitária.

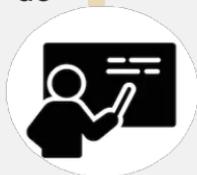


**Política institucional:** representar e defender os princípios e os interesses políticos, didáticos, científicos e financeiros dos órgãos que constituem o CCE, no conselho de administração e nas demais instâncias da universidade, dentro da legalidade e à luz da legislação vigente





**Política docente:** fortalecer ações que permitam o aprimoramento do ensino, da pesquisa e da extensão desenvolvidas pelos docentes do centro.



**Política discente:** promover e apoiar ações que reduzam os índices de evasão e reprovação nos cursos do CCE. Estimular a representatividade dos discentes nos órgãos deliberativos da instituição, por meio dos centros acadêmicos.





**Ensino de graduação:** promover ações de integração entre os cursos do CCE. Buscar infraestrutura para a formação profissional de qualidade que atenda às demandas da sociedade atual.



**Ensino de pós-graduação:** promover ações que impulsionem os cursos de pós-graduação do CCE na avaliação pela CAPES, e que garantam a competência científica, profissional e cultural dos pós-graduando, contribuindo para a formação de recursos humanos altamente qualificados. Estimular a oferta de cursos *lato sensu* visando contribuir com a qualificação dos profissionais da nossa cidade e região.





**Política para o campus regional de Goioerê:** consolidar o curso de graduação em física-médica recentemente implantado no Departamento de Ciências (DCI). Apoiar e fortalecer os demais cursos de graduação na busca pela excelência nas atividades de ensino pesquisa e extensão desenvolvidas pelo DCI. Promover ações de integração entre os docentes, os técnico-universitários e os discentes do DCI com os demais cursos do CCE lotados no campus sede.



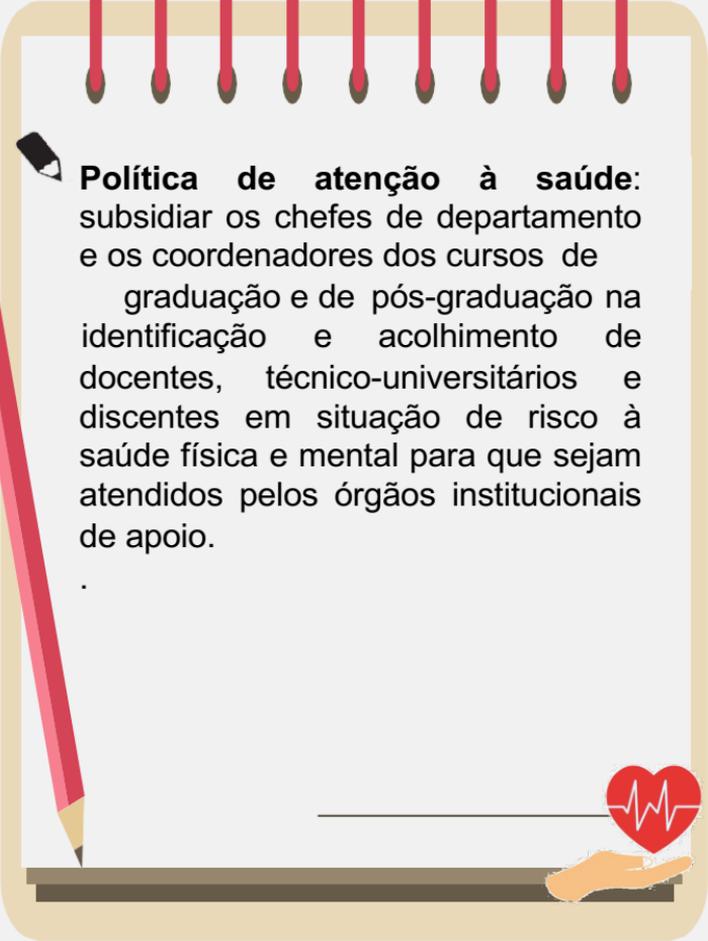


**Política de relação com a comunidade externa:** estreitar os laços de interação com a sociedade, buscando parcerias que promovam o bem comum da comunidade. Apoiar os projetos que desenvolvem atividades de extensão de prestação de serviços á comunidade interna e externa. Promover a divulgação das atividades de ensino, pesquisa, extensão e cultura à comunidade externa para projetar a UEM perante a sociedade.



**Política de atenção ao ambiente de trabalho:** possibilitar condições de trabalho, permanência e ambiência para os docentes, os técnico-universitários e os discentes, na realização de suas atividades com qualidade, segurança e excelência. Diagnosticar e promover a modernização e melhoria das condições de trabalho para os técnico-universitário dos diversos setores do CCE.





**Política de atenção à saúde:**  
subsidiar os chefes de departamento e os coordenadores dos cursos de graduação e de pós-graduação na identificação e acolhimento de docentes, técnico-universitários e discentes em situação de risco à saúde física e mental para que sejam atendidos pelos órgãos institucionais de apoio.





Prof. Dra. Lilian  
Akemi Kato  
DMA – PCM

e-mail:  
lakato@uem.br



Prof. Dra.  
Fernanda Andreia  
Rosa  
DQI – PQU

e-mail:  
farosa@uem.br

Por fim, esta breve apresentação das nossas diretrizes almeja contemplar a grande diversidade que constitui o CCE nas dimensões acadêmicas, científicas e políticas. Sem dúvida, é fundamental um coletivo de esforços que atendam os desafios para executar este plano de trabalho. Cientes dos desafios a percorrer nesses próximos 4 anos, temos a convicção de que um CCE unido, solidário e humano, tem condições de superar essas barreiras, praticando uma gestão inclusiva, participativa e colegiada, que prime pela competência e transparência. É isto que nos move a apresentar nossa candidatura, norteadada pela missão da UEM de **“produzir conhecimento por meio da pesquisa; organizar, articular e disseminar os saberes por meio do ensino e da extensão, para formar cidadãos, profissionais e lideranças para a sociedade.”** (grifo nosso).

# Obrigada!

